

Teams führen

In Gruppen, Abteilungen und Teams entsteht in kurzer Zeit eine emotionale, manchmal auch konflikthafte Dynamik. Die Mitarbeiter entwickeln Beziehungen zueinander und es kommt zu Kooperation und Konkurrenz untereinander. Das verunsichert Führungskräfte verständlicherweise. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie mit Gelassenheit die Kraft, die in dieser dynamischen Entwicklung steckt, für die Erreichung der Ziele nutzen können.

Seminarziele

- Die eigene typischen Rollen in Teams kennen lernen
- Teams dabei unterstützen, ihre eigene Problemlösungsfähigkeit zu steigern
- Im Gruppenprozess nützlich intervenieren können
- Unterschiedliche Teamfunktionen wahrnehmen können
- Im Krisenfall handlungsfähig bleiben
- Mit Eifersucht, Neid und Konkurrenz umgehen können
- Die unterschiedlichen Stärken der Teammitglieder nutzen

Seminarinhalt

- Gruppe, Abteilung und Team
- Erfolgsfaktoren erfolgreicher Teamarbeit
- Phasenmodelle und Modelle der Teamentwicklung
- Grundsätze der Führung von Teams
- Emotionen und Motivation im Team
- Interventionsmöglichkeit bei Konflikten
- Eigene Rolle in Teams
- Grundwidersprüche in Teams, Gruppen und Abteilungen
- Eifersucht, Neid und Konkurrenz
- Regelkommunikation im Team
- Unterschiede in Teams
- Offenheit und Vertraulichkeit

Zielgruppe

Führungskräfte, die Gruppen, Abteilungen oder Teams führen und lernen möchten, mit der komplexen Dynamik umzugehen. Dieses Seminar ist für alle Menschen gedacht, die mehrere Personen führen, die sich auch untereinander abstimmen müssen, weil es die Aufgabe erfordert. Führung der Menschen zum Erfolg führen möchten.

Ihr Nutzen

Sie erkennen Situationen, in denen Sie das ganze Team oder die ganze Abteilung mitdenken müssen und können in schwierigen Situationen rasch Lösungen herbeiführen. Durch die Orientierung, die Sie dem Team geben, kann das Team viele Probleme von Ihnen fernhalten, indem die Teammitglieder diese selbst lösen.

Methode

- Impulsreferate
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Praxisübungen
- Fallbeispiele der Teilnehmer
- Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmern
- Praxisnahe Rollenspiele
- Theaterimprovisation
- Fallanalysen konkreter Fälle

Organisation

- maximal 12 Teilnehmer
- organisationsinterne Veranstaltung
- Dauer 3 Tage
- A, D, CH & CEE-Länder

„Mir ist jetzt klar geworden, wie ich die Kraft des Teams nutzen kann, damit wir unsere Ziele in Zukunft erreichen werden.“

Zitat Teilnehmer